



宜蘭養鴨中心 (鮑國琛)

此項指導工作，以往均偏重於城市，今後定將深入農村，對於人力剩餘的鄉村地區，必將繼續推進。因為未來經濟發展的方向是將推廣農業機械化，減少農村勞力的使用量，以期提高農業勞力的生產力。一面縮短農工方面所得的差距，因此，必然將使農村所節餘的人力外移。

何況現在有許多農業科目，早已工業化了，譬如農機修護，農業工程，食品加工，伐木製材……等，農工幾無法分畫，只有就各人的環境、志趣和能力等來作農工整體的發展了。一面還需要政府及有關機關加強

的智力、性向、志趣等條件，以致往往所學無成，或學非所用。

在工業社會中，必須用大眾傳播的方式，培養職業平等的觀念。「勞力神聖」和「行行出狀元」……等觀念早為先進者所倡導，但仍有待各方面的努力，使青年認為，成功的標準在於對國家社會的貢獻，受人尊敬的條件是工作的態度、知識、技藝的水準和工作上的成就。如能敬業樂羣，藍領白領並無二致。

(二)機關學校一體發動職業指導並革新本身設施：依照行政院施政方針，加速經濟發展，開創青年就業機會，為當今要圖。在工商業方面因須維護並加強高級工業勞動力的發展，在農業方面尤須推行農業現代化，因此在青年指導方面，首須注意職業課程的革新，先加強實際操作技能科目，以代替往昔書本的講解。

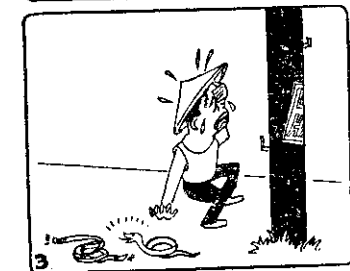
在青年初期即根據各人的智力和性向、興趣等，以觀察晤談測驗等方法，使修習適當的選科，進入適當的技術訓練，使所學有所用。

一面訓練指導專業人員，加強建教合作，以收事半功倍的效果。

根據台灣地區各公立就業輔導機構近兩年來的統計，求職、求才和就業的狀況如上頁附表。

由此知道，求才的機會每多於求職的人數，但獲得職業安置者不過半數。所以如此的原因，固然有待遇、性別、交通等問題，最大的乃在技術條件的不符合。可見我們必須加強訓練活動，培育所需的技藝人力。

(三)使青年了解當今就業市場發展的趨勢：根據我國台灣地區第三期人力發展計畫的推計，未來十年中農業就業人口將由五十年代的三八·二%降至六十九年的二五·五%，工業將由三〇·三%增至三四·九%，服務業將由三一·五%提高至四〇·一%。根據此項推計，上述就業輔導機構，勢將在整個台灣地區成立輔導網，指導青年就業。



激勵青年就業，建立技能檢定發證制度，鼓勵企業界舉辦技能競賽，使社會重視技藝，產生擁有技能的榮譽感，藉以提高技術員工的社會地位。同時創導合理的工資制度，重用青年人力，改善工作條件，推動管理發展，重視升遷制度，促進青年進入就業市場。

尤其值得介紹的，是發展一套制度，使農工商各企業界，能設置進修班或訂定進修辦法，使青年有上進機會。只要有能力、能努力的人，升遷的大門，是永遠敞開的。這樣，學而優則仕的傳統觀念，必將日見消除，青年就業自有樂觀的前途。

西瓜瓜蠅

郁宗雄

瓜蠅除為害西瓜果實外，也會為害莖蔓和葉柄，所以應在開花結果前注意防除。方法如下：

(1)實行大面積栽培，減輕虫害，並實行集團防除。

(2)用水解蛋白質（必須新鮮者）一分，加二五%馬拉松可濕性粉劑一分，加水四百倍液稀釋後，每隔五至七天噴一次。

(3)請試用五〇%力拔山乳劑加水一千倍，每天早上在瓜田四周噴一次，以驅除瓜蠅。

(4)雌花開花後，用臘紙袋套住，防雌蠅產卵。

(5)被害果摘除後，應予燒掉或深埋土中，不應留置田間。